



# Weiterbildungsangebote für die Soziale Arbeit

UNSER PROGRAMM 2025

Unsere  
Seminare  
können Sie auch  
als interne  
Schulung buchen.  
Sprechen Sie uns  
gerne an.



**„Als HAW Hamburg entwickeln wir nachhaltige Lösungen für die gesellschaftlichen Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft. Diesem Credo folgt auch der Campus Weiterbildung, Ihr Bildungspartner für die Sozialwirtschaft. Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungsangeboten, sich den ständig wachsenden Herausforderungen zu stellen und zukunftsfähig zu bleiben. In unseren Qualifizierungen verbinden wir Wissenschaftlichkeit mit Ihren aktuellen Qualifizierungsbedarfen und bieten Ihnen Formate, in denen Ihre Neugier auf Wissen sich mit unseren akademischen Formaten verbindet.“**

**Prof. Dr. Ute Lohrentz,  
Präsidentin der HAW Hamburg**

---

Alle Qualifizierungen können auf Wunsch vertieft oder ggf. um weitere Fragestellungen ergänzt oder erweitert werden.

Änderungen und Druckfehler vorbehalten.

**Sprechen Sie uns gerne an!**

Tel. 040 – 42875-7070  
weiterbildung@haw-hamburg.de

**HAW Hamburg**

Campus Weiterbildung  
Stiftstr. 69  
20099 Hamburg  
[www.haw-hamburg.de/weiterbildung](http://www.haw-hamburg.de/weiterbildung)

# Wir sind Ihr Partner für berufliche Weiterbildung in der Sozialwirtschaft

Sie wollen sich beruflich weiterentwickeln, sich auf neue Herausforderungen vorbereiten oder Ihre Karriere-Optionen erweitern? Dann sind Sie am Campus Weiterbildung der HAW Hamburg genau richtig. Mit unseren Angeboten richten wir uns speziell an Fach- und Führungskräfte, die sich berufsbegleitend weiterbilden wollen. Unsere berufsbegleitenden Qualifizierungen werden gemeinsam mit Lehrenden der Hochschule konzipiert, durchgeführt und stetig weiterentwickelt.

Wir sind überzeugt, dass jeder Mensch einzigartig ist und mit all seinen Eigenschaften und Potenzialen gefördert werden sollte. Was uns besonders macht? Wir denken stets interdisziplinär, verankern unsere Angebote wissenschaftlich und behalten Ihre Praxis fest im Blick.

Stärken Sie Ihre Kompetenzen und profitieren Sie von Wissensvermittlung auf höchstem Niveau. Unser Anspruch: Inhalte interaktiv, praxisorientiert und zugleich wissenschaftlich fundiert an wissensdurstige und motivierte Berufstätige zu vermitteln.

## **DIE SOZIALWIRTSCHAFT – ARBEITGEBER MIT POTENZIAL**

Einrichtungen der Sozialwirtschaft stehen vor neuen und komplexen Herausforderungen. Nicht nur der zunehmende Bedarf an Betreuung und Beratung sowie der dramatische Fachkräftemangel, sondern auch die Digitalisierung verändern den Arbeitsalltag. Als Fach- oder Führungskraft müssen Sie Ihren fachlichen Auftrag erfüllen und zugleich den wachsenden ökonomischen Ansprüchen gerecht werden. Das Angebot am Campus Weiterbildung hilft Ihnen, fehlendes Fach- und Methodenwissen zu erwerben. Auf diese Weise schließen Sie im Rahmen einer Weiterbildung gezielt Wissenslücken – und machen sich nebenbei fit für den nächsten Karriereschritt in der Sozialwirtschaft.

## **ALLE WEITERBILDUNGEN BIETEN WIR IHNEN AUCH ALS EXKLUSIVE INHOUSE- QUALIFIZIERUNG AN**

Jedes Unternehmen, jede Einrichtung ist ein Unikat. Ihre Firmenkultur, Ihre Mitarbeiter\*innen und Ihre Zielsetzungen sind einzigartig. Und genauso einzigartig ist die Weiterbildung, die Sie brauchen, um voranzukommen und Ihre Ziele zu erreichen.

Unsere Inhouse-Angebote überzeugen durch Flexibilität: Sie entscheiden, ob die Qualifizierung digital oder in Präsenz startet und legen Ihren zeitlichen Rhythmus fest.

Viele unserer Referent\*innen sind bei uns bereits langjährig im Einsatz, Curricula und Seminarabläufe werden von uns laufend evaluiert und optimiert.

Bei der Vermittlung der Lerninhalte gilt: So viel Theorie wie nötig, so viel angewandtes Wissen wie möglich. Unsere Dozent\*innen legen großen Wert auf Praxistransfer. Die gelernte Theorie wird unmittelbar auf Ihren praktischen Alltag umgesetzt. Praxisbeispiele, Diskussionen und der Austausch von Erfahrungen spielen eine große Rolle im Seminar.

## **DAS DEPARTMENT SOZIALE ARBEIT DER HAW HAMBURG – SICHERUNG DER INHALTLICHEN QUALITÄT UND PRAXISTRANSFER**

Der Campus Weiterbildung der HAW Hamburg hat ein umfassendes Themenportfolio für Beschäftigte in der Sozialwirtschaft entwickelt. Die enge inhaltliche Zusammenarbeit mit dem Department Soziale Arbeit der HAW Hamburg sichert die Qualität unserer Angebote. Unsere Lehrenden haben langjährige Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit sozialen Einrichtungen in der Metropolregion Hamburg und bundesweit.

# Management & Organisationsentwicklung



## Stärkenorientierte Führung in sozialen Einrichtungen

### POTENZIALE IM TEAM FÖRDERN UND RESSOURCEN GEZIELT EINSETZEN

Die Anforderungen an Führungskräfte in sozialen Einrichtungen und Organisationen werden immer höher. Mit knappen Ressourcen soll viel erreicht und gestaltet werden. Wie kann es mir als Führungskraft gelingen, diesen Herausforderungen wirksam zu begegnen? Wie schaffe ich es, trotz steigender Anforderungen souverän zu führen und die Potenziale meiner Mitarbeiter\*innen zu erkennen und zu fördern? In diesem praxisorientierten Seminar lernen Sie, was stärkenorientierte Leitung und Führung bedeutet. Sie erfahren, warum es wichtig ist, die eigenen Stärken und Ressourcen zu kennen und in der Führungsrolle klar und sicher zu sein. Eine stärkenorientierte Führung steigert darüber hinaus auch die Leistungsbereitschaft und Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitenden.

**Referentinnen:** Dr. Corinna Ehlers ist Professorin für Soziale Arbeit mit dem Schwerpunkt Case Management an der HAWK Hildesheim. Sie ist auf stärkenorientierte Arbeitsweisen zur Unterstützung von Fachkräften im Sozial-, Gesundheits- und Bildungswesen spezialisiert. Von 2016 bis 2023 war sie Dekanin der Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit.

**Ines Hoffmann** hat als Sozialarbeiterin mit Menschen mit Behinderungen sowie in der Erwachsenenbildung gearbeitet. Jahrelange Führungs- und Leitungserfahrungen hat sie zudem in der Kommunalverwaltung als (stellvertretende) Bürgermeisterin.

**Kosten:** 980 €

**Umfang und Format:** 28 Stunden (4 Tage), Präsenz- und Live-Online-Lehre

**Termin:** 19.09., 29.09., 30.09., 24.10.2025



## Strategisches Management in der Sozialwirtschaft

### SOZIALE EINRICHTUNGEN ANALYSIEREN UND ERFOLGREICH STEUERN

Einrichtungen und Unternehmen in der Sozialwirtschaft stehen, ähnlich wie privatwirtschaftliche Unternehmen, sehr dynamischen Rahmenbedingungen und strukturellen Veränderungsprozessen gegenüber.

Welche Handlungsansätze bietet Ihnen das strategische Management und welche konkreten Instrumente zur Strategieentwicklung und Prozesssteuerung sind für die Ausrichtung Ihrer sozialen Einrichtung sinnvoll?

Dieses Seminar vermittelt Ihnen praxisorientierte Gestaltungsansätze, Strategieoptionen sowie Controlling- und Analyseinstrumente für eine erfolgreiche, ziel- und zukunftsorientierte Steuerung Ihrer Einrichtung.

**Referent:** Bernhard M. Winkler hat Volkswirtschaftslehre und Sozialökonomie studiert. Betriebswirtschaftslehre, Unternehmensanalyse, Controlling und Kostenmanagement sind wesentliche Schwerpunkte seiner Trainertätigkeit; u.a. ist er Lehrbeauftragter an der Universität Hamburg.

**Kosten:** 980 €

**Umfang und Format:** 28 Stunden (24 Stunden Präsenz, je 2 Stunden Live-online-Follow-up-Termin und Selbststudium)

**Termin:** 01.-03.12.2025 und 14.01.2026





## Marketingstrategien für soziale Einrichtungen und Unternehmen

### MIT STRATEGISCHEM MARKETING ZU MEHR ERFOLG

Instrumente und Ansätze des Strategischen Marketings können – auf der Grundlage der jeweiligen sozialen Ziele – eine wirksamere Positionierung und eine erfolgreiche, effiziente Umsetzung von Zielen ermöglichen. Als eine Aufgabe der Strategieentwicklung bietet Marketing verschiedene Ansätze, um das eigene Profil zu schärfen, Ziele zu definieren und Marketingpläne erfolgreich umzusetzen.

Wie Marketinginstrumente auch in der Sozialwirtschaft erfolgreich eingesetzt werden, erfahren Sie in diesem Seminar. Wir vermitteln Ihnen kompakt und praxisorientiert Ansätze, Instrumente und Analyseverfahren für die Entwicklung und Umsetzung einer eigenen Marketingstrategie.

**Referent:** Johannes F. Kamm ist u.a. Jurist und Diplom-Verwaltungswirt und als Manager in diversen Funktionen im Gesundheits- und Sozialmarkt für gewerbliche, gemeinnützige sowie das eigene Unternehmen tätig.

**Kosten:** 590 €

**Umfang und Format:** 16 Stunden (2 Tage), Präsenz-Seminar

**Termin:** 10.03. – 11.03.2025



## Digitalisierung in sozialen Einrichtungen

### CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN

Der digitale Wandel verändert unsere Gesellschaft und unser Arbeitsleben grundlegend – und damit auch die Sozialunternehmen. Die Veränderungen bringen zahlreiche Chancen mit sich, aber auch neue Herausforderungen und Anforderungen an soziale Unternehmen und Dienstleistungen. In dieser Weiterbildung lernen Sie, die Herausforderungen handlungsfeldorientiert durch den Einsatz digitaler Lösungen zu bewältigen. Sie werden in die Lage versetzt, die fachlichen, organisatorischen, technischen und ethischen Fragen, die sich im Zuge der großen Veränderungen für Ihre Organisation stellen, gut beantworten zu können. Dabei verstehen wir Digitalisierung nicht als Selbstzweck; digitale Elemente sollen dort passgenau auf den Weg gebracht werden, wo sie soziale Einrichtungen und Klient\*innen unterstützen.

**Referent\*innen:** Dr. Tal Pery ist als selbstständiger Unternehmensberater und Dozent mit Fokus auf die Sozialwirtschaft tätig. Er begleitet Unternehmen bei ihrer Weiterentwicklung in den Bereichen Strategie, Wirtschaftlichkeitsanalysen, Organisation und Digitalisierung.

**Prof. Dr. Bettina Radeiski** ist seit 2015 Professorin für Kultur, Ästhetik und Medien in der Sozialen Arbeit an der Fakultät Wirtschaft und Soziales der HAW Hamburg.

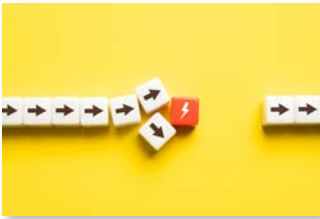
**Kosten:** 520 €

**Umfang und Format:** 12 Stunden (2 Tage), Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 19. – 20.11.2025



# Management & Organisationsentwicklung



## Widerstand in Veränderungsprozessen

### WIE VERTRAUENSARBEIT IHR TEAM DURCH DEN WIDERSTAND BEGLEITET

Veränderungsprozesse stoßen oft auf Widerstand, da Menschen tiefgreifenden Veränderungen skeptisch gegenüberstehen. Wie können Führungskräfte trotzdem alle Teammitglieder erfolgreich einbinden und Skepsis, Abwehr oder Protest in konstruktive Zusammenarbeit umwandeln? Vertrauensarbeit ist der Schlüssel: Sie ermöglicht es, Hindernisse zu verstehen, Lösungen zu finden und die „Handbremse“ zu lösen, die manche Mitarbeiter\*innen am Handeln hindert. Nutzen Sie fundierte sozial- und kommunikationspsychologische Ansätze, um die Beweggründe des Widerstands zu erkennen und das Vertrauen zu stärken.

**Referentin:** Franziska v. Trott, Dipl.-Politologin, ist ausgebildet in Kommunikationspsychologie und Positive Leadership. Sie ist Beraterin und Dozentin mit Schwerpunkten in Gesunder Führung, Organisationsentwicklung und Teambuilding.

**Kosten:** 660 €

**Umfang und Format:** 2 × 6 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 06.10. – 7.10.2025



## Psychologische Sicherheit in Teams

### SO SCHAFFEN SIE EINE KULTUR DES VERTRAUENS UND DER OFFENHEIT

Organisationen müssen leistungsfähiger und flexibler werden und der Druck auf Teams und Führungskräfte wächst. Wie lässt sich ein Umfeld schaffen, in dem Mitarbeitende motiviert, kreativ und innovativ arbeiten? Die Antwort liegt in der psychologischen Sicherheit: In einer angstfreien Kultur können Teams ihr volles Potenzial entfalten und Höchstleistungen erbringen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie durch psychologische Sicherheit eine gesunde und produktive Arbeitsatmosphäre schaffen und aktiv zu einer offenen und vertrauensvollen Teamkultur beitragen können.

**Referentin:** Martina Goldammer, Dipl.-Betriebswirtin, MSc. Kommunikations- und Betriebspsychologie, arbeitet als Coach und Management Consultant bei Dataport AöR in Hamburg und begleitet Transformationsprozesse mit Schwerpunkt auf Teamzusammenarbeit, Kommunikation und Konfliktmanagement.

**Kosten:** 660 €

**Umfang und Format:** 2 × 6 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 26.02. – 27.02.2025



# Personalwesen & Gesundheitsmanagement



## Employer Branding und Social-Media-Recruiting im Sozialmanagement

### MIT NEUEN MÖGLICHKEITEN DES RECRUITINGS WIRKUNGSVOLL TALENTE GEWINNEN

Die Arbeitswelt hat sich durch die demografische Entwicklung und den Fachkräftemangel nachhaltig verändert, vor allem in sozialen Einrichtungen. Organisationen müssen sich heute im Wettbewerb um die besten Talente auf dem Arbeitsmarkt jeden Tag neu behaupten. Erfahren Sie, wie Sie im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte eine anziehende Arbeitgebermarke aufbauen und Ihr Recruiting über digitale und auch analoge Kanäle optimal ausrichten.

**Referent:** **Andy Berg** leitet den Bereich Personalentwicklung bei der Klingenstadt Solingen. Durch seine vorherigen beruflichen Stationen konnte er das Personalwesen in all seinen Facetten kennenlernen und bringt dadurch ein breitgefächertes Erfahrungswissen mit.

**Kosten:** 690 €

**Umfang und Format:** 16 Stunden (2 Tage), Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 26.03. – 27.03.2025



## Personalentwicklung in sozialen Einrichtungen

### STRATEGIEN NACHHALTIG ETABLIEREN UND ZIELGERICHTET AUSBAUEN

Die Arbeitswelt hat sich durch verschiedene Megatrends wie die demografische Entwicklung, den technologischen Wandel und nicht zuletzt veränderte Wertesysteme nachhaltig verändert. Um diesen Entwicklungen optimal begegnen zu können, ist es für die Personalarbeit von entscheidender Bedeutung, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich zu qualifizieren und den Gedanken einer lebenslangen Weiterentwicklung zu manifestieren.

Die Personalentwicklung sollte hier jedoch nicht kurzfristig gedacht werden, sondern strategisch und mit Fokus auf die Ziele der Teams und der gesamten sozialwirtschaftlichen Organisation ausgerichtet sein. In diesem Seminar werden die Grundlagen vermittelt, wie es gelingen kann, eine kluge und nachhaltige Personalentwicklung in der eigenen sozialen Einrichtung zu etablieren und zielgerichtet weiter auszubauen.

**Referent:** **Andy Berg** leitet den Bereich Personalentwicklung bei der Klingenstadt Solingen. Durch seine vorherigen beruflichen Stationen konnte er das Personalwesen in all seinen Facetten kennenlernen und bringt dadurch ein breitgefächertes Erfahrungswissen mit.

**Kosten:** 350 €

**Umfang und Format:** 8 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 29.01.2025



# Personalwesen & Gesundheitsmanagement



## Praxiswissen Arbeitsrecht für Führungskräfte in sozialen Einrichtungen

### MIT FUNDIERTEM RECHTSWISSEN DEN ARBEITSALLTAG MEISTERN

Entsprechen Ihre Arbeitsverträge den aktuellen gesetzlichen Anforderungen? Sind Ihre Arbeitsverträge wettbewerbsfähig? Wissen Sie, wie Sie mit langzeiterkrankten Arbeitnehmer\*innen umgehen? Die gesetzlichen Neuerungen im Arbeitsrecht und nicht zuletzt auch die sich stetig weiterentwickelnde Rechtsprechung bereiten immer wieder neue Herausforderungen für die unternehmerische Praxis im Personalbereich. Ob Arbeitszeiterfassung, Belehrungen nach dem Nachweisgesetz und Beschäftigtendatenschutz – all dies sind Themen aus jüngster Vergangenheit mit hoher Relevanz.

Diese Weiterbildung richtet sich an erfahrene Führungskräfte und auch Einsteiger\*innen, die sich im Dschungel der Gesetze orientieren, im Bereich des Arbeitsrechts auf dem aktuellen Stand bleiben und neue Ansätze für den Personalbereich gewinnen möchten.

**Referentin:** Sascha Lotzkat ist seit über 20 Jahren als Fachanwältin für Arbeitsrecht tätig. Darüber hinaus betreut sie auch soziale Einrichtungen als Datenschutzbeauftragte.

**Kosten:** 520 €

**Umfang und Format:** 12 Stunden (2 Tage), Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 06.11. – 07.11.2025



## Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt

### STRATEGIEN FÜR BERATUNG UND PRÄVENTION IM BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSMANAGEMENT (BGM)

Psychische Erkrankungen nehmen stark zu, doch viele Unternehmen haben das Thema psychische Gesundheit noch nicht ausreichend in ihre Strategien integriert. Die Weiterbildung Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt vermittelt praxisnahe Ansätze, um psychische Belastungen am Arbeitsplatz zu erkennen und wirksam zu reduzieren. Sie lernen, wie Sie mit rechtlichen Grundlagen, Analysemethoden und Beratungstechniken die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden fördern können. Sie erwerben das Zertifikat Berater\*in für psychische Gesundheit im Unternehmen. Mit Ihrem Fachwissen professionalisieren Sie sich und bauen das betriebliche Gesundheitsmanagement systematisch aus, um psychische Gesundheit nachhaltig in der Unternehmensstrategie zu verankern.

**Referent\*innen:** Prof. Dr. Carmen Gransee (Wissenschaftliche Leitung) arbeitet am Department Soziale Arbeit als Professorin für Soziologie.

**Helga Hudler** ist Betriebswirtin/Betriebswirtin und arbeitet als Businesstrainerin und Coach u. a. für die Uni Wuppertal und das eigene Unternehmen KMB GbR Bildung & Beratung.

**Volker Heer-Rodiek** ist Lehrbeauftragter der HAW Hamburg mit den Schwerpunktthemen psychische Erkrankungen, Kommunikation und Gesundheit.

**Kosten:** 1.980 €

**Umfang und Format:** 104 Stunden; vier Module; Präsenz- und Online-Lehre

**Termin:** 13.05. – 2.09.2025. Die genauen Termine finden Sie auf unserer Website.







## Gesund führen

### ERFOLGSFAKTOREN FÜR DIE ARBEITSWELT IM WANDEL

Welche Belastungen bestimmen Ihren Führungsalltag, welche Ansatzpunkte gibt es für die Gestaltung einer positiven Führungs- und Arbeitskultur in Einrichtungen der Sozialwirtschaft? Welche Rolle spielt das Führungsverhalten für Ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden? Vor dem Hintergrund individueller Herausforderungen reflektieren Sie Ihre Rolle als Führungskraft sowohl im Hinblick auf die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden als auch auf Ihre eigene Gesundheit. Sie entwickeln Handlungsfelder, Instrumente und Ziele für eine gesunde Führungs- und Arbeitskultur. So wird Ihnen künftig die herausfordernde Sozialarbeit leichter fallen, weil Sie die Bedingungen des Arbeitsalltags aktiv verbessern können.

**Referentin:** Helga Hudler, Betriebswirtin, absolvierte das Hagener Managementstudium und arbeitet als Businesstrainerin und Coach u. a. für die Uni Wuppertal und das eigene Unternehmen KMB GbR Bildung & Beratung.

**Hinweis:** Dieses Seminar wird nur als Inhouse-Schulung angeboten. Termine und Konditionen auf Anfrage.



**„Die Anforderungen an Beschäftigte in sozialen Einrichtungen werden immer größer. Mit seinen vielfältigen und innovativen Qualifizierungsangeboten unterstützt der Campus Weiterbildung Fach- und Führungskräfte aus der Sozialarbeit systematisch dabei, vorhandene Wissenslücken zu schließen und neue Kompetenzen für die tägliche Arbeit zu erwerben.“**

**Prof. Dr. Carmen Gransee,  
Department Soziale Arbeit,  
HAW Hamburg**

# Kommunikation & Beratung



## Mit psychologischer Gesprächsführung Konflikte konstruktiv lösen

Eine Grundregel der Rhetorik lautet: „Es ist egal, was du sagst – entscheidend ist, wie es ankommt.“ Wer seinen Gesprächspartner wirklich versteht und auch von ihm verstanden wird, erreicht schneller seine Gesprächsziele. Besonders heikel wird es, wenn Konflikte im Raum stehen. Wie kann es gelingen, dass am Ende alle Beteiligten zu den Gewinner\*innen gehören?

In diesem Praxisworkshop lernen Sie neben allgemeinen Kommunikationsregeln auch die psychologisch-menschlichen Seite der Gesprächsführung. Sie erhalten praxisrelevantes, wissenschaftlich basiertes Grundlagenwissen rund um die Themen Persönlichkeit, Kommunikationsfähigkeit und Konfliktregulierung. So stärken Sie Ihre Fähigkeit zur psychologischen Gesprächsführung und verbessern Ihre Konfliktlösungskompetenz.

**Referent:** Claus Peter Müller-Thurau ist Dipl.-Psychologe mit langjähriger Erfahrung als Führungskraft und Personalberater.

**Kosten:** 290 €

**Umfang und Format:** 6 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termine:** 09.04.2025 und 17.09.2025



## Suizidalen Krisen begegnen

### SO STÄRKEN SIE IHRE FACHLICHE HANDLUNGSSICHERHEIT

Fachkräfte sozialer Berufe spielen eine zentrale Rolle in der Unterstützung von Menschen in Krisensituationen. Eine besondere Herausforderung im Arbeitsalltag sind Klient\*innen mit suizidalen Gedanken. Der Umgang mit suizidalen Krisen ist eine große Herausforderung, die ein hohes Maß an Mitgefühl, aber vor allem solide fachliche Handlungssicherheit erfordert.

Das eintägige Kompaktseminar vermittelt praxisnahes Wissen. Sie lernen, wie Sie Ihre Kompetenzen stärken können, um effektiv und fachlich begründet auf suizidale Notlagen zu reagieren, und werden befähigt, sich eine Handlungsorientierung für die weitere Krisenbegleitung zu erarbeiten.

**Referentin:** Christine Leupold ist seit 30 Jahren als Sozialpädagogin in der Sozialpsychiatrie und in der Kinder- und Jugendhilfe tätig. Darüber hinaus begleitete sie 12 Jahre lang Menschen im Bereitschaftsdienst eines Krisendienstes in suizidalen Krisen in Süddeutschland. Neben ihrer sozialpädagogischen Tätigkeit arbeitet sie als Lehrbeauftragte an der HAW Hamburg und als HaLT-Beraterin in Hamburg.

**Kosten:** 350 €

**Umfang und Format:** 8 Stunden, Live-Online-Seminar

**Termine:** 07.03.2025 und 14.11.2025





## Depressionen

### UMGANG MIT AFFEKTIVEN STÖRUNGEN

Depressive Störungen sind weit verbreitet und stellen eine besondere Herausforderung dar. Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen im Umgang mit depressiven Klient\*innen zu erweitern. Sie erhalten ein fundiertes Verständnis für die verschiedenen Erscheinungsformen depressiver Störungen und erlernen praxisnahe Methoden zur lösungs- und ressourcenorientierten Gesprächsführung. Durch angepasste Interventionen verbessern Sie Ihre Fähigkeit, individuell auf Ihre Klient\*innen einzugehen, und fördern damit nachhaltige positive Veränderungen.

**Referent:** Volker Heer-Rodiek hat Philosophie und Pädagogik studiert. Er verfügt über mehrjährige Leitungserfahrung in einer medizinischen Rehabilitationseinrichtung; aktuell ist er als Vorstand bei dem sozialen Träger JHJ-Hamburg e.V. tätig. Darüber hinaus arbeitet er als Lehrbeauftragter an der HAW Hamburg.

**Kosten:** 350 €

**Umfang und Format:** 8 Stunden,  
Live-Online-Seminar

**Termin:** 19.05.2025



## Persönlichkeitsstörungen verstehen und schwierige Klient\*innen wirksam unterstützen

### DIE KOMMUNIKATION UND INTERAKTION MIT BETROFFENEN KONSTRUKTIV GESTALTEN

Menschen mit ausgeprägten Persönlichkeitsstilen oder -störungen gelten häufig als besonders schwierig, uneinsichtig und anstrengend. In diesem Seminar werden zunächst die Persönlichkeitsstörungen als Krankheitsbild definiert und die verschiedenen Störungen sowohl in ihren konstruktiven Möglichkeiten als auch in ihren Begrenzungen vorgestellt und erarbeitet.

Sie lernen, Störungsbilder in ihren Besonderheiten zu verstehen und bekommen Anregungen, wie Sie mit extrem herausfordernden Klient\*innen besser umgehen können.

**Referent:** Volker Heer-Rodiek hat Philosophie und Pädagogik studiert. Er verfügt über mehrjährige Leitungserfahrung in einer medizinischen Rehabilitationseinrichtung; aktuell ist er als Vorstand bei dem sozialen Träger JHJ-Hamburg e.V. tätig. Darüber hinaus arbeitet er als Lehrbeauftragter an der HAW Hamburg.

**Kosten:** 490 €

**Umfang und Format:** 16 Stunden,  
Live-Online-Seminar via Zoom

**Termine:** 02.04. – 03.04.2025 und  
24.11. – 25.11.2025



# Kommunikation & Beratung



## Traumata: Erkennen, verstehen, handeln

### TRAUMATISIERTE MENSCHEN WIRKSAM UNTERSTÜTZEN

Fachkräfte in der Sozialen Arbeit und im Gesundheitswesen spielen eine entscheidende Rolle in der Unterstützung von Menschen, die mit traumatischen Erfahrungen konfrontiert sind. Traumata können das Leben von Einzelpersonen tiefgreifend beeinflussen und haben oft langanhaltende Auswirkungen auf ihre psychische und physische Gesundheit. Diese praxisorientierte Weiterbildung bietet einen fundierten Überblick über die verschiedenen Formen von Traumatisierungen und Traumafolgestörungen. Sie richtet sich sowohl an Fachkräfte der Sozialen Arbeit als auch an Fachkräfte in Einrichtungen des Gesundheitswesens, die regelmäßig mit traumatisierten Klient\*innen in Kontakt stehen. Das Seminar ermöglicht es den Teilnehmenden, ihre Fähigkeiten im Erkennen und Verstehen von Trauma zu erweitern und ihre Sensibilität im Umgang mit betroffenen Personen zu stärken. Aber auch die Selbstfürsorge wird thematisiert.

**Referent:** Guido Fuchs ist Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Therapeut und absolvierte eine Weiterbildung in Komplex-systemischer Traumatherapie. Er ist seit 2017 mit eigener Praxis „Guido Fuchs – Psychologische Beratung & Systemische Therapie“ selbstständig. Er leitet die Weiterbildung Traumapädagogik und Traumazentrierte Fachberatung an der DHBW CAS Heilbronn.

**Kosten:** 350 €

**Umfang und Format:** 8 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termine:** 24.02.2025 und 26.11.2025



## Systemische Beratungskompetenz stärken

### PRAXISORIENTIERTE METHODEN FÜR LÖSUNGSORIENTIERTE GESPRÄCHE

Erweitern Sie Ihre Beratungskompetenz mit Elementen des systemischen Ansatzes und des Coachings. In diesem zweitägigen Seminar lernen Sie, wie Sie Ihre Beratungsgespräche im sozialen und gesundheitlichen Bereich wirksamer gestalten können. Durch praxisnah vermittelte Methoden und Interventionen aus dem systemischen Coaching gewinnen Sie Sicherheit in der Zielklärung und Problemanalyse. Nutzen Sie innovative Techniken, um neue Perspektiven zu eröffnen und gezielte Lösungen mit Ihren Klient\*innen zu erarbeiten. Diese Weiterbildung bietet Ihnen das nötige Handwerkszeug, um Ihre Beratungspraxis auf das nächste Level zu heben – fundiert, praxisorientiert und sofort anwendbar. Sie ist besonders geeignet für Fachkräfte, die ihre Beratungskompetenz vertiefen möchten.

**Referentin:** Nicola Pantelias ist Dipl.-Sozialpädagogin, Systemische Supervisorin, Coach, Organisationsentwicklerin und Gestalt-Beraterin. Sie verfügt über umfangreiche Qualifikationen in Supervision, Coaching und Beratung sowie langjährige Erfahrung als freiberufliche Supervisorin und Coach. Als Geschäftsführerin in sozialen Unternehmen begleitet sie Menschen und Organisationen empathisch und lösungsorientiert in ihren Entwicklungsprozessen.

**Kosten:** 490 €

**Umfang und Format:** 16 Stunden, Präsenzseminar

**Termin:** 08.04. – 09.04.2025





## Deeskalationstraining

### PROFESSIONELLER UMGANG MIT AGGRESSION UND WIRKSAME GEWALTPRÄVENTION

Es gibt kaum eine Berufsgruppe im Öffentlichen Dienst oder in sozialen Einrichtungen, die nicht von verbalen Übergriffen, Beleidigungen oder im schlimmsten Fall von körperlichen Angriffen betroffen ist. Tendenz: Steigend! Betroffene Mitarbeiter\*innen reagieren mit Angst, Unsicherheit und Hilflosigkeit im Kontakt mit gewaltbereiten Menschen. Um eine Eskalation zu verhindern, sind Strategien der Deeskalation und der Gewaltprävention erforderlich. In diesem Seminar, das sich durch intensive Praxisnähe auszeichnet, lernen Sie, wie Sie aggressiven oder gar handgreiflichen Klient\*innen gegenüber treten können. Das Training versetzt Sie in die Lage, Konfliktsituationen künftig rechtzeitig, souverän und professionell zu deeskalieren und sich selbst zu schützen.

**Referent\*innen:** Die **Dipl.-Verwaltungswirtin und Erste Polizeihauptkommissarin Silvia Wolf** ist Leiterin der Fachgruppe Verhaltensmanagement der Aus- und Fortbildung der Landespolizei Schleswig-Holstein. Der **Dipl.-Verwaltungswirt und Kriminalhauptkommissar Kai-Uwe Drews** ist Einsatztrainer, Team- und Konfliktberater der Landespolizei Schleswig-Holstein. Beide arbeiten nebenberuflich u.a. als Coaches und Verhaltenstrainer speziell für Konfliktsituationen.

**Hinweis:** Dieses Seminar wird nur als Inhouse-Schulung angeboten. Termine und Konditionen auf Anfrage.



## Aktivierende und motivierende Gesprächsführung

### MIT GEZIELTEN TECHNIKEN DIE SELBSTHILFEKRÄFTE IHRER KLIENT\*INNEN STÄRKEN

Die aktivierende und motivierende Gesprächsführung appelliert an die Selbsthilfefkräfte der Menschen und baut Widerstände erfolgreich ab. Dabei steht stets der Respekt gegenüber den Klient\*innen und das Arbeiten auf Augenhöhe im Fokus.

Mit gezielten Techniken appellieren Sie an die Selbsthilfefkräfte Ihres Gegenübers und fördern so dessen individuelle Ressourcen und Stärken. Klientinnen und Klienten werden darin bestärkt, sich auf Unterstützungsangebote und damit auch auf Veränderungen beispielsweise im Umgang mit einer Abhängigkeitserkrankung, der Überwindung von Schulden, Wohnungslosigkeit oder der Bewältigung von Erkrankungen einzulassen.

**Referent:** **Volker Heer-Rodiek** hat Philosophie und Pädagogik studiert. Er verfügt über mehrjährige Leitungserfahrung in einer medizinischen Rehabilitationseinrichtung; aktuell ist er als Vorstand bei dem sozialen Träger JHJ-Hamburg e.V. tätig. Darüber hinaus arbeitet er als Lehrbeauftragter an der HAW Hamburg

**Kosten:** 490 €

**Umfang und Format:** 16 Stunden, Präsenzseminar

**Termin:** 05./06.03.2025 und 24./ 25.09.2025



# Case Management



## Personenzentrierte Hilfeplanung

### MIT METHODEN DER STÄRKENARBEIT UND MOTIVATIONSPSYCHOLOGIE DIE SELBSTMOTIVATION VON KLIENT\*INNEN FÖRDERN

Arbeiten Sie mit Klient\*innen, die mehr Selbstmotivation und positive Zielbilder benötigen? Möchten Sie die Entwicklungsprozesse Ihrer Klient\*innen mit einem personenzentrierten, individuellen Ziel- und Entwicklungsplan aktiv fördern und begleiten?

Basierend auf den Grundlagen der Motivationspsychologie und der Stärkenarbeit werden verschiedene Methoden vorgestellt, wie Sie Menschen in ihrer Selbstmotivation und Handlungsfähigkeit unterstützen können. Mit dem Zürcher Ressourcen Modell® (ZRM) und der Formulierung von stärkenfokussierten Zielen mit der SMARTS-Formel erweitern Sie Ihre Beratungskompetenzen und unterstützen den Prozess der Ziel- und Handlungsplanung. Dieser Praxis-Workshop richtet sich an erfahrene Fachkräfte und Einsteiger\*innen, die neue Ansätze für eine personenzentrierte Hilfe- und Entwicklungsplanung in ihre Beratungspraxis aufnehmen möchten.

**Referentin:** Jessica Duda ist Sozialarbeiterin und war in der Kinder- und Jugendhilfe tätig. Derzeit arbeitet sie als Wissenschaftliche Mitarbeiterin im Stärkenlabor, im Projekt „hands on“ sowie als Lehrbeauftragte für Stärkenorientierte Soziale Arbeit an der Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit der HAWK in Hildesheim.

**Kosten:** 290 €

**Umfang und Format:** 6 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 07.04.2025



## Stärkenorientiertes Case Management

### NEUE METHODEN FÜR KOMPLEXE FALL- UND BERATUNGSSITUATIONEN

Ihr Arbeitsalltag ist durch die Arbeit mit schwer erreichbaren Klient\*innen gekennzeichnet? Ihre Klient\*innen haben viele problematische Baustellen? Sie wünschen sich mehr Struktur und Methodensicherheit für die Fallarbeit? In diesem Praxis-Workshop lernen Sie eine neue weiterführende und personenzentrierte Methode für komplexe Fall- und Beratungssituationen kennen: das Stärkenorientierte Case Management. Diese innovative Art der Fallarbeit bietet eine Fülle von wirksamen Methoden, um die Entfaltung von persönlichen Stärken und die Erkundung von Ressourcen zu fördern. Stärken aktivieren Ressourcen! In diesem Seminar bekommen Sie eine „Reiseroute“ mit neuen Methoden und Tools für die Arbeit mit Ihren Klient\*innen und profitieren von einem vielfältigen Instrumentenkoffer. So lernen Sie zum Beispiel ein Screening-Verfahren zur Beurteilung von komplexen Fallsituationen oder die Stärken- und Ressourcenkarte für eine differenzierte Falleinschätzung kennen. Die Weiterbildung richtet sich an erfahrene Fachkräfte und Einsteiger\*innen, die neue Impulse für die Gestaltung ihrer personenzentrierten Beratungs- und Fallarbeit bekommen möchten.

**Referentin:** Prof. Dr. Corinna Ehlers ist Professorin für Theorien und Methoden Sozialer Arbeit mit dem Schwerpunkt Case Management an der Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit der HAWK in Hildesheim.

**Kosten:** 350 €

**Umfang und Format:** 8 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

**Termin:** 28.04.2025



# Inhouse-Schulungen: Individuelle Lösungen für Ihren Erfolg in der Sozialen Arbeit



## Ihr Hochschulpartner für Inhouse-Schulungen

Ob Umstrukturierung, ein neues Geschäftsfeld oder neue Organisationsprozesse – Veränderungen betreffen häufig nicht nur einzelne Beschäftigte, sondern gleich mehrere Mitarbeiter\*innen, ein Team oder sogar ganze Abteilungen. Deshalb ist es oft zielführender, eine maßgeschneiderte Weiterbildung für die besonderen Bedarfe Ihrer Organisation zu entwickeln, als einzelne Beschäftigte in eine offene Weiterbildung zu entsenden.

Das spart nicht nur Kosten, sondern sorgt für gemeinsame Lernerfolge Ihrer Beschäftigten und erzeugt so ein stärkeres „Wir“-Gefühl. Und alle Beteiligten können offen konkrete Probleme ihres Arbeitsalltags ansprechen, die für unsere Dozent\*innen im geschlossenen Rahmen oft besser zu erkennen und zu besprechen sind. Außerdem können Sie so sicher sein, dass alle Teilnehmenden über den gleichen Stand an Lösungskompetenzen verfügen.

### FÜNF GUTE GRÜNDE FÜR DEN CAMPUS WEITERBILDUNG

- Wissen aus erster Hand – Hochschulwissen für Ihre Praxis ist ein Erfolgsgarant
- Individuell, passgenau, vertraulich – Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein stimmiges Konzept
- Ihre Mitarbeiter\*innen lernen im Team und entwickeln gemeinsame Lösungskompetenz
- Digital oder in Präsenz – Sie entscheiden, was Sie brauchen!
- Ihre Mitarbeiter\*innen erhalten einen Weiterbildungsnachweis der HAW Hamburg

Als Campus Weiterbildung der HAW Hamburg sind wir die erste Adresse für Sie und Ihre individuellen Wünsche zum Thema Weiterbildung und Organisationsentwicklung. Unsere Expertinnen und Experten verbinden aktuelle wissenschaftliche Forschungsergebnisse mit den Erfordernissen des betrieblichen Alltags.

Praxisbewährte und interdisziplinäre Wissensvermittlung ist unsere Profession. Bei uns bekommen Sie Wissen auf Hochschulniveau aus erster Hand, ganz individuell auf Ihre fachlichen Bedürfnisse zugeschnitten. Denn jede unserer Weiterbildungen ist ein Unikat. Gemeinsam mit Ihnen definieren wir Ziele, setzen inhaltliche Akzente und entwickeln individuelle Konzepte. Unsere Lehrenden vermitteln die Kompetenzen, die Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wirklich brauchen – kompakt, effizient und nachhaltig.

### INDIVIDUELLE LÖSUNGEN FÜR IHREN ERFOLG

Jedes Unternehmen, jede Einrichtung ist ein Unikat. Ihre Firmenkultur, Ihre Mitarbeiter\*innen und Ihre Zielsetzungen sind einzigartig. Und genauso einzigartig ist die Weiterbildung, die Sie brauchen, um voranzukommen und Ihre Ziele zu erreichen. Unsere Inhouse-Angebote überzeugen durch Flexibilität: Sie entscheiden, ob die Qualifizierung digital oder in Präsenz startet und legen Ihren zeitlichen Rhythmus fest.

Alle unsere Referent\*innen sind bei uns bereits langjährig im Einsatz, Curricula und Seminarabläufe werden von uns laufend evaluiert und optimiert. Bei der Vermittlung der Lerninhalte gilt: So viel Theorie wie nötig, so viel angewandtes Wissen wie möglich. Unsere Dozent\*innen legen großen Wert auf Praxistransfer. Die gelernte Theorie wird unmittelbar auf Ihren praktischen Alltag umgesetzt. Praxisbeispiele, Diskussionen und der Austausch von Erfahrungen spielen eine große Rolle im Seminar.

## **UNSERE THEMEN FÜR DIE SOZIALE ARBEIT:**

- Management & Organisationsentwicklung
- Personalwesen & Gesundheitsmanagement
- Kommunikation & Beratung
- Case Management

**Campus Weiterbildung:  
Ihr Weiterbildungspartner für die Soziale Arbeit**

**Weil Du mehr kannst!**

---

### **PRAXISNAHE WEITERBILDUNG FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg  
Campus Weiterbildung  
Stiftstr. 69  
20099 Hamburg  
T +49 40 / 42875-7070  
weiterbildung@haw-hamburg.de  
[www.haw-hamburg.de/weiterbildung](http://www.haw-hamburg.de/weiterbildung)

