

LEADERSHIP

Zertifiziert
durch die
HAW
Hamburg

Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst

DIE WEITERBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE,
DIE VERÄNDERUNGSPROZESSE IM ÖFFENTLICHEN DIENST
AKTIV STEUERN, GESTALTEN UND BEGLEITEN MÖCHTEN

JETZT ANMELDEN!

www.haw-hamburg.de/weiterbildung

Start der Qualifizierung: 24. Oktober 2022

Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis zum 3. August 2022

NEUE RESSOURCEN ENTDECKEN UND FÜHRUNGSHANDELN NACHHALTIG VERÄNDERN

„Führung ist unter kritischen Rahmenbedingungen besonders anspruchsvoll. Für Führungskräfte gilt es demnach, ihre individuellen Ressourcen zu kennen und zu aktivieren, um die eigenen Führungsaufgaben bestmöglich bewältigen zu können.“

Prof. Dr. Christian Warneke

Rasante gesellschaftliche und technologische Umbrüche beeinflussen staatliche Einrichtungen ebenso sehr wie die Privatwirtschaft und prägen somit auch die tägliche Führungsarbeit im Öffentlichen Dienst. Digitalisierung, demografischer (Werte-) Wandel, Finanzknappheit, globale Krisen sowie begrenzte Ressourcen sind nur einige Parameter, die dabei den Rahmen setzen.

Die damit einhergehenden Herausforderungen führen dazu, dass Verwaltungen flexibler und effizienter werden müssen, um auf kontinuierliche Veränderungen angemessen reagieren zu können. Dabei bieten Digitalisierung und Wertewandel auch Ressourcen und Potenziale für Führungskräfte, um Transformationsprozesse positiv zu gestalten. Bei diesem Wandel sind die Besonderheiten von öffentlichen Verwaltungen zu berücksichtigen, z.B. die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben, Rechtsstaatlichkeit und Gleichbehandlung.

DIE NEUE MODULREIHE FÜR WIRKSAMERE FÜHRUNGSKRÄFTE

Im Fokus dieser berufsbegleitenden, wissenschaftlichen Weiterbildung stehen daher konkrete Aufgaben- und Handlungsfelder für (künftige) Führungskräfte, die Veränderungsprozesse im Öffentlichen Dienst aktiv steuern, gestalten und begleiten wollen.

In 12 Weiterbildungstagen entwickeln Sie ein Verständnis für aktuelle und künftige Herausforderungen und entdecken Chancen und Ressourcen für eine wirksame Gestaltung Ihrer **Führungsrolle**. Sie lernen neue Instrumente für die Handlungsfelder **Change-Management** sowie **Prozess- und Projektmanagement** kennen, um eine zukunftsfähige Organisations- und Arbeitskultur aufzubauen. In digitalen Workshops reflektieren Sie konkrete Praxis-Beispiele und Forschungsfragen zu den Themen **Digitales Führen, Ambidextrie und Transformation**. Mit Ihrem **My-Case-Projekt** vertiefen Sie eigene Fragestellungen und unterstützen so den Transfer in Ihre Praxis. Die Präsentation Ihres Praxis-Projektes im abschließenden Kolloquium ermöglicht Ihnen kollegiales Feedback und nachhaltige Vernetzung.

7 REFERENT*INNEN – 7 PERSPEKTIVEN

Profitieren Sie von praxisorientierter Kompetenzentwicklung durch sieben renommierte Expert*innen:

Prof. Dr. Christian Warneke

(Wissenschaftliche Leitung)

Department Public Management HAW Hamburg

Prof. Dr. John Siegel

Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin, Berater, Gutachter

Regina Paesler-Schorling

Leiterin strategische Personalentwicklung & Transformationsbegleiterin, Behörde für Inneres und Sport, Hamburg

Martina Goldammer

Management Consultant bei Dataport AöR

Kirsten Sorgenfrey

Leitung Kompetenz-Center Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung bei Dataport AöR

Sebastian Sukstorf

Unternehmensberater, Business Coach, Dozent

Ralf Warnholtz

Tandem-Leitung Kompetenzteam Prozessmanagement bei Dataport AöR

Prozessmanagement Führungskultur

Ambidextrie **Führungskompetenz** Transformation

Change-Management für den neue Ressourcen

Digitales Führen **Öffentlichen Dienst** Forschungsfragen

Projektmanagement Agilität

Praxistransfer

DIE THEMENSCHWERPUNKTE IM ÜBERBLICK

Diese Modulreihe umfasst drei Module (jeweils mehrtägig im Präsenz- und Digitalformat), fünf digitale Workshops (halbtags) und das abschließende, zweitägige Kolloquium mit der Präsentation der My-Case-Projekte (Praxisfälle).

Neue Herausforderungen für Führungskräfte: Wirksame Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation

Führung in der Öffentlichen Verwaltung, Reflexion der eigenen Rolle, Führungshandwerk, Kommunikations- und Führungspsychologie, Wissenschaft und Zukunftsfragen

Digitales Führen: Erfolgreiche Teamentwicklung mit der Methode der Team-Architektur

Digitale Teamentwicklung, Methode Team-Architektur, digitale Führungsinstrumente

Change-Management: Kontinuierliche Veränderungen erfolgreich gestalten

Organisationsstrukturen und -modelle, Erfolgsfaktoren und Handlungsfelder, Change-Story, Kommunikation und Vernetzung, Teamprozesse, Partizipation und Selbstverantwortung

Ambidextrie in der Führung: Herausforderung zwischen Stabilität und Dynamik

Umgang mit Ambidextrie in der Praxis, Lernfelder, Tools, Wirksamkeit

Prozess- und Projektmanagement: Instrumente für eine erfolgreiche und agile Verwaltung

Klassische und agile Instrumente, klassische und agile Führungskonzepte, Grundhaltung Agilität, Umsetzungsmöglichkeiten, Handlungsperspektiven für die digitale Transformation

Studien – Analysen – Aktuelle Forschungsfragen

Offener Diskurs zu aktuellen Forschungsfragen und Trends

Transformation konkret: Transformationsprojekte der Hamburger Verwaltung

Am Beispiel Behörde für Inneres und Sport Hamburg, Toolbox, Messbarkeit, Perspektiven

Wissenstransfer in die Praxis: My-Case-Projekt-Kolloquium

Theorie-Praxis-Transfer, Vorbereitung My-Case-Projekt, Kolloquium mit Präsentationen

ZEITAUFWAND

Die Qualifizierung findet im Zeitraum vom 24.10.2022 bis zum 24.02.2023 an 12 Tagen in Präsenz und im Live-Online-Format (Zoom) statt:

- 2 Präsenz-Module (40 Stunden), 1 Online-Modul (20 Stunden)

- 5 Digital-Workshops (20 Stunden)

- Kolloquium in Präsenz (16 Stunden)

sowie eine vierwöchige Bearbeitungszeit für Ihr My-Case-Projekt (Zeitaufwand ca. 30 - 40 Stunden)

Gesamtumfang Lehre: 96 Stunden

ABSCHLUSS

Weiterbildungszertifikat der HAW Hamburg:
„Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst“

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr inkl. aller Unterlagen beträgt € 3.325,- .

Bei Anmeldung bis zum 03.08.2022 erhalten Sie unseren Frühbucherrabatt in Höhe von € 332,50.

„Vorgesetzte*r zu sein, bedeutet noch lange nicht, wirklich führen zu können. Wenn öffentliche Arbeitgeber nachhaltig attraktiv sein wollen für qualifizierten Nachwuchs, sollten sie dringend die Führungskompetenz ihrer Leitungskräfte stärken. Unsere Weiterbildung liefert dafür ein solides Fundament und wertvolles Transferwissen für den Öffentlichen Dienst.“

**Mark Hübner-Weinhold,
Leiter Campus Weiterbildung**

Fünf gute Gründe für diese Weiterbildung

7 EXPERT*INNEN, 7 PERSPEKTIVEN – AUS PRAXIS UND WISSENSCHAFT

Profitieren Sie vom Know-how unserer praxiserfahrenen Referent*innen und anwendungsbezogenem Fach- und Methodenwissen.

DER MIX AUS PRÄSENZMODULEN UND DIGITALEN IMPULS-WORKSHOPS ERWEITERT IHR WISSENSPEKTRUM

Verschiedene Modulformate bieten Ihnen hohe Praxisorientierung und neue Handlungsoptionen.

MY-CASE-PROJEKT – IHR PERSÖNLICHES HANDLUNGSFELD FÜR DIE PRAXIS

Die Bearbeitung von eigenen Fragestellungen fördert den Wissenstransfer in die Praxis.

KOLLEGIALER AUSTAUSCH UND AKTIVE VERNETZUNG

Vernetzen Sie sich mit Kolleg*innen aus anderen Bereichen der öffentlichen Verwaltung – erweitern Sie Ihr Netzwerk.

WEITERBILDUNGSZERTIFIKAT DER HAW HAMBURG

Qualifizieren Sie sich umfassend und erwerben Sie das Weiterbildungszertifikat „Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst“.



AUSFÜHRLICHE INFORMATION UND ANMELDUNG:

HAW Hamburg
Campus Weiterbildung
Alexanderstraße 1
20099 Hamburg

+49 40 428 75 – 7070
weiterbildung@haw-hamburg.de
www.haw-hamburg.de/weiterbildung



**Campus Weiterbildung – Ihr Hochschulpartner für Inhouse-Schulungen.
Diese Module können auch als interne Weiterbildung gebucht werden.**