

# FÜHRUNGSROLLE IN DER VERWALTUNG NEU DENKEN

**Moderne Führung in der Verwaltung. Wir betrachten drei zentrale Herausforderungen: neue Generationen, hybrides Arbeiten und künstliche Intelligenz.**

Andreas Junt

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg

# DIE NEUEN GENERATIONEN VERSTEHEN

## Generation Y

Geboren 1980-1995. Sucht Sinn und Work-Life-Balance. Hinterfragt hierarchische Strukturen kritisch.

## Generation Z

Geboren nach 1995. Digital natives mit Wunsch nach Flexibilität. Werte und Nachhaltigkeit sind entscheidend.

## Generation Alpha

Geboren ab 2010, .....

## Neue Erwartungen

Feedback-Kultur, sinnstiftende Tätigkeit, Autonomie, flexible Arbeitszeit und Teilhabe an Entscheidungen. Führungskräfte als Coaches statt Befehlsgeber.

# DIE NEUEN GENERATIONEN GENERATIONENWANDEL ALS CHANCE



# HERAUSFORDERUNGEN HYBRIDER ARBEIT

## Soziale Isolation

Einsamkeit und fehlender Austausch können die Teamdynamik beeinträchtigen. Aktive Gegenmaßnahmen sind notwendig.

## Technische Hürden

Unterschiedliche Ausstattung und Kompetenzen. Schulungsbedarf erkennen und gezielte Unterstützung anbieten.

## Führung auf Distanz

Vertrauenskultur entwickeln. Informelle Gespräche bewusst organisieren und Mitarbeitende individuell einbinden.

# HYBRIDES FÜHREN MEISTERN

1

## Klare Kommunikation

Regelmäßige virtuelle Meetings und persönliche Gespräche.  
Transparente Ziele und Erwartungen formulieren.

2

## Digitale Werkzeuge

Kollaborationsplattformen nutzen. Projektmanagement-Tools für  
Aufgabenverteilung und Fortschrittskontrolle einsetzen.

3

## Teamegeist fördern

Virtuelle Teamevents organisieren. Präsenztage gezielt für  
Teambuilding nutzen.

4

## Vertrauen aufbauen

Ergebnisorientiert führen statt Anwesenheit kontrollieren.  
Eigenverantwortung fördern und Freiräume schaffen.

# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ ALS FÜHRUNGSWERKZEUG

## Routineaufgaben automatisieren

KI kann administrative Prozesse übernehmen. Führungskräfte gewinnen Zeit für strategische Aufgaben.

## Datenbasierte Entscheidungen

Algorithmen analysieren komplexe Informationen. Führungsentscheidungen werden objektiver und transparenter.

## Personalisierte Mitarbeiterentwicklung

KI-Systeme erkennen individuelle Potenziale. Maßgeschneiderte Entwicklungspläne werden möglich.

## Stressreduktion durch Prognosen

Vorausschauende Analysen helfen bei der Ressourcenplanung. Engpässe werden frühzeitig erkannt.



KI generiertes Bild

# IHR WEG ZUR ERFOLGREICHEN NEW LEADERSHIP FÜHRUNGSKRAFT



Herzlichen Dank!